**Дистанционное задание на 29 - 30.05.2020 для группы 16а**

**Добрый день, уважаемый, обучающийся!**

Вашему вниманию предлагаются учебная тема «Понятие безработицы» и практическая работа № 18 «Причины безработицы и трудоустройство» в разделе «Экономика» по курсу общеобразовательной дисциплины «Обществознание»:

При изучении новой темы, Вам не обойтись без актуализации основных категорий и понятий:  *потребности, факторы производства, человеческий капитал, свобода и ответственность, качество жизни, производительность труда, инвестиции, новая модель рынка труда*. Перечисленные понятия позволят легко адаптироваться в теме задания, раскрывающей тесную взаимосвязь сложных проблем социальной политики и экономической деятельности человека, на примере такой важнейшей категории рынка труда как **безработица.**

**Источниками информации для Вас будут:**

1. А.Г. Важенин. Обществознание: Учебник.- «Академия», 2013. Глава 4, параграф 4.6, (стр. стр.208-210).

* 2. Тезисный комментарий к содержанию вопросов (отмечен символом).

**Тема: Понятие безработицы.**

**Вопросы темы:** (основные понятия – занятость, трудоспособное население, рабочая сила, биржи труда)

*1. «Лишние люди».*

*2. Причины и виды безработицы.*

*3. Уровни безработицы.*

*4. Последствия безработицы. Государственная политика занятости*

**?**1. «Лишние люди».

Чем определяется численность работников занимающихся определённым видом деятельности и уровень их заработной платы? Ответ на эти вопросы даёт изучение закономерностей функционирования рынка труда.

**Рынок труда** - это сфера, где происходит формирование **спроса и предложения рабочей** **силы.** Через рынок осуществляется продажа рабочей силы на определённый срок. Рынок труда характеризуется следующими показателями:

* численность экономически активного населения;
* численность занятых в экономике;
* уровень безработицы.

**Занятость** – деятельность людей, связанная с удовлетворением их личных потребностей и приносящая им трудовой доход. Уровень занятости определяется долей занятых в общей численности экономически активного населения. Экономически активное население – это население страны, включающее женщин в возрасте от 16 до 55 лет и мужчин в возрасте от 16 до 60 лет, которые имеют или могут иметь работу.

**Нетрудоспособное** (экономически неактивное) население – это все остальные категории граждан:

* учащиеся и студенты, посещающие дневные учебные заведения;
* лица, получающие пенсии по старости, на льготных условиях, по инвалидности;
* лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми;
* отчаявшиеся найти работу и прекратившие ее поиски;
* военнослужащие срочной службы;
* лица, находящиеся в местах лишения свободы или на принудительном излечении;
* лица, у которых нет необходимости работать (например, иждивенцы).

Часть рабочей силы, занятую в производстве, частном бизнесе, сфере услуг, государственной службе, принято называть **занятыми.**

Часть рабочей силы, которая не имеет своего рабочего места, но имеет желание работать, **называется безработными.**

Согласно законодательным актам Российской Федерации, **безработными признаются люди, которые:**

* не имеют работы и заработка;
* зарегистрированы в службе занятости для поиска подходящей работы;
* готовы приступить к работе в любой момент.

В зависимости от обстоятельства, из-за которого человек не имеет работу, безработных можно классифицировать на 4 группы:

* впервые ищущие работу;
* вышедшие на рынок труда после перерыва;
* потерявшие работу после увольнения;
* добровольно оставившие работу.

Безработица одна из наиболее болезненных проблем даже для самых развитых стран. Острота порождается целым рядом причин.

**?**2. *Причины и виды безработицы.*

* Причины безработицы многообразны: это и психологические, и коммуникативные, и целый ряд экономических причин. В качестве экономических причин, порождающих безработицу, можно выделить следующие:
* развитие современных технологий, появление машин, нового оборудования, приводят к высвобождению части работников, которым требуется переподготовка или переквалификация;
* сокращение управленческого аппарата;
* экономический спад, в результате которого снижаются потребности экономики в ресурсах, в том числе и трудовых;
* структурные сдвиги в экономике, приводящие к исчезновению устаревших отраслей и предприятий, и появление новых;
* сезонные изменения в спросе на рабочую силу в связи со спецификой производства (например, сельское хозяйство, строительство, туризм и т. д.).

Существуют различные виды безработицы, каждый из которых порождается своими причинами. Экономисты выделяют следующие специфические виды безработицы:

* **фрикционная безработица**. Явно менее негативный вид безработицы, который связан с так называемым положением «между работами» (постоянное движение населения от профессии к профессии, из одной местности в другую, временная незанятость женщин в связи с рождением ребенка, поиск работы теми, кто только что закончил учебное заведение или кто отслужил в армии). **Главной особенностью такого вида** безработицы является **непродолжительность.** В подобных ситуациях постоянно кто-то находится (2–8% рабочей силы), т. е. имеется как бы «штатный состав», данный вид безработицы невозможно устранить;
* **структурная (технологическая) безработица.** Данный вид безработицы возникает в связи с изменениями в строении народного хозяйства: вымирают некоторые профессии или даже целые отрасли; перестраивается экономика регионов; изменяются под давлением научно-технической революции сами технологии, основанные на электронной технике; т. е. структура рабочей силы начинает не соответствовать спросу на труд из-за научно-технических, технологических, организационных нововведений. О наличии в стране структурной безработицы говорит высокий уровень вакансий, которые не могут быть заняты без переквалификации работников;
* **циклическая безработица**. Один из самых первых и главных видов безработицы, который возникает из-за спада производства и общего низкого спроса на рабочую силу во всех сферах, отраслях, регионах. Во время спада ее уровень может достигать –10%;
* **институциональная безработица**. По ее названию можно понять, что она возникает из-за действия общественных институтов. Например, государство может выплачивать немалые социальные пособия, побуждая при этом часть трудоспособного населения не работать. Деятельность профсоюзов, направленная на постоянное увеличение заработной платы, делает рабочую силу очень дорогой и вынуждает работодателей уменьшать свой спрос на рынке труда;
* **сезонная безработица** образуется в отраслях, для которых свойственны сезонные колебания объемов производства (обслуживание летних курортов);
* **частичная безработица** возникает на предприятиях, которые вынуждены перейти на неполный рабочий день или сокращенную рабочую неделю;
* **скрытая безработица** включает в себя людей, которые формально вроде бы и работают, а фактически занимают лишние рабочие места, т. е. ту работу, которую может сделать и один работник, делают два, а то и три человека.
* К безработным, зарегистрированным в органах государственной службы занятости, относятся лица в трудоспособном возрасте, не имеющие работы, ищущие работу и в установленном порядке получившие официальный статус (правовое положение) безработного в органах государственной службы занятости.
* Какой бы ни была причина появления «лишних людей», во всех случаях безработица наносит большой ущерб качеству рабочей силы. Утрачиваются знания и навыки трудовой деятельности. К тому же потеря работы – это психологическое напряжение, сравнимое только со смертью ближайшего родственника или с заключением в тюрьму. Американские исследователи установили, что год безработицы отнимает у человека 5 лет жизни. Известны и тяжелые социальные последствия безработицы: рост наркомании, преступности и увеличение количества самоубийств.

***?3.*** *Уровни безработицы.*

Для более конкретной характеристики безработицы в экономической теории применяют три взаимосвязанных показателя:

* уровень безработицы;
* естественный уровень безработицы;
* полная занятость.

**Уровень безработицы –** это отношение числа безработных к общей численности рабочей силы,выраженное в процентах: **Ru = (U / L) 100%,**

где U – число безработных;

L – численность рабочей силы;

Ru – уровень безработицы.

**Естественный уровень безработицы** – это минимально возможный в стране уровень безработицы при полной занятости (5–6%). Число свободных рабочих мест приблизительно равно числу людей, ищущих работу.

**Полная занятость** – это состояние в обществе, когда безработица не превышает своего естественного уровня (5–6%).

**Достижима ли в обществе полная занятость?** Во многих странах главной социально-экономической задачей является повышение степени занятости рабочей силы. В масштабе страны полная занятость предполагает равенство численности трудоспособного населения количеству необходимых рабочих мест.

Для этого, прежде всего, важно знать, как определить полную занятость рабочей силы. **В масштабе страны полная занятость предполагает равенство численности трудоспособного населения количеству необходимых рабочих мест.**

Однако, полную занятость было бы неправильно представлять как какое-то неизменное в течение десятилетий состояние в трудоустройстве людей. На самом деле занятость почти непрерывно изменяется под влиянием множества причин. К ним, в частности, относятся:

* динамика численности населения страны;
* прогресс техники и технологии во всех отраслях национального хозяйства;
* изменение структуры макроэкономики;
* изменение международных связей;
* перемены в профессиональной структуре и уровне квалификации рабочей силы;
* колебания численности студентов, обучающихся в средних профессиональных и высших учебных заведениях.
* Естественно, что **необходимым** является **прогнозирование занятости** населения страны **на длительный период** с учетом всех изменяющихся условий и факторов. Такое прогнозирование служит основой эффективной **государственной политики занятости.**

**?**4. *Последствия безработицы. Государственная политика занятости.*

* **Безработица** носит **негативный характер** и для экономики имеет множество последствий. Среди негативных последствий безработицы самым главным является недовыпуск продукции (сокращение производства), потеря части ВНП. Для определения величины потери ВНП используется закон Оукена. Артур Оукен американский экономист, сформулировал закон. Согласно закону - между уровнем безработицы и реальным объемом ВНП существует обратная зависимость. Она показывает, что сокращение безработицы на один процентный пункт дает дополнительный прирост реального ВНП примерно на 2 %. Соответственно, превышение фактического уровня безработицы на 1 % ее естественного уровня, приводит к отставанию объема фактического ВНП по сравнению с потенциальным ВНП на 2 %. В этом и состоит закон Оукена, а цифра 2,0 - коэффициент Оукена.

Существуют и другие негативные последствия безработицы:

* снижение уровня жизни не только самого безработного, но и его семьи;
* снижение поступлений от налогов в бюджеты всех уровней;
* увеличение преступлений и количество психических заболеваний

Вместе с тем у **безработицы** есть своеобразные **положительные черты**:

* во-первых, безработные – это резерв рабочей силы для роста производства.
* во-вторых, конкурентная борьба между работающими и безработными приводит к повышению эффективности труда.
* Безработица нуждается в **государственном регулировании**. Существует две точки зрения в решении этого вопроса:
* теория Кейнса (Джон Кейнс - британский экономист) состоит в том, что причиной безработицы является недостаточный уровень совокупного спроса; при этом если увеличить совокупный спрос, то и пропорционально уменьшится безработица;
* **государственная политика занятости**, осуществляемая по двум направлениям:

1) **регулирование уровня и продолжительности безработицы**; при этом необходимо использовать **службу трудоустройства (занятости),** которая сокращает время поиска работы человеком, информируя его об имеющихся вакансиях; кроме того, эти службы призваны решать вопросы переквалификации работников;

2) **гарантии материальной и социальной поддержки:**

* выплата пособий по безработице;
* предоставление компенсации работникам, увольняемым с предприятий при сокращении численности штатов, реорганизации или ликвидация предприятия;
* выплата стипендии на период повышения квалификации или переподготовки.

В **правовом государстве** действует система социальных гарантий для обеспечения **экономической безопасности трудящихся.**

Первым элементом такой системы является регулирование занятости. Многие государства предпринимают следующие действия:

* сокращают законодательно установленную продолжительность рабочего времени в период массовой безработицы;
* досрочно увольняют на пенсию работников государственного сектора экономики, которые не дослужили до пенсии 2–3 года;
* создают новые рабочие места и организуют общественные работы (в области инфраструктуры – для постройки высококачественных дорог и т. п.), особенно для постоянно безработных и молодежи;
* сокращают предложение рабочей силы на рынке труда: ограничивают иммиграцию (въезд в страну) для желающих работать и стимулируют репатриацию (возвращение на родину) иностранцев и др.

Другим элементом рассматриваемой системы служат **биржи труда,** созданные еще в первой половине XIX в.

**Биржи труда** – это, как правило, государственные учреждения, выступающие посредником между предпринимателями и работниками при трудовом найме. Они ведут учет и трудоустройство безработных, помогают приобрести новую профессию, изучают состояние рынка труда и предоставляют информацию о нем, помогают профессиональной ориентации молодежи. Однако направление на работу, выданное биржами, не является обязательным для предпринимателей, которые часто предпочитают действовать через собственные отделы кадров. Отказ от предложения биржи обычно влечет за собой лишение пособия по безработице.

Но государство вряд ли в состоянии обеспечить полную занятость в масштабе общества. Ибо такой показатель во многом зависит от субъективных особенностей – воли и желания – отдельных личностей.

Важно учитывать, что в **правовом государстве принудительный труд запрещен** (ст. 3-4 Трудовой кодекс РФ), каждый гражданин имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду.

**Полная занятость может достигаться путем:**

* нахождения занятий через государственную службу занятости;
* активного поиска безработными нового места работы.

Регулирование противоречивого соотношения «безработица – занятость» непосредственно связано с изменением количества денег, которое получает подавляющая часть населения в виде заработной платы, а стало быть, с состоянием денежного обращения.

**Практическая работа № 18**

**Тема: Причины безработицы и трудоустройство.**

**Порядок выполнения работы**

1. Записать номер практической работы, тему работы.

2. Выполнить предложенные задания.

Задание 1. Прочитать материал учебника Важенин А. Г. Обществознание М. «Академия», 2013. Стр. 263-267и записать определение терминов.

**Экономически активное население** (совокупная рабочая сила) – всё трудоспособное население.

**Занятые** – та часть экономически активного населения страны, которая работает по найму, занимается частным бизнесом, находится на государственной службе или учится.

**Безработны**е – относящиеся к экономически активному населению люди, которые намерены работать, ищут работу, но не могут её получить по той или иной причине.

**Безработица** – социально-экономическое явление, выражающееся в том, что часть экономически активного населения, желающая работать, не может найти работу.

Задание 2. Заполнить таблицу 1.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| В РФ безработными признаются граждане, которые: | | |
| а) не имеют работы и заработка | б) зарегистрированы в службе занятости в целях поиска подходящей работы | в) готовы приступить к работе |

Заполнить таблицу 2.

|  |  |
| --- | --- |
| Причины безработицы | Завышенные требования самих работников, предъявляемые работодателю относительно размера желаемой ими заработной платы |
| Низкий спрос на рабочую силу |
| Негибкость, характерная для рынка труда |

Заполнить таблицу 3.

|  |  |
| --- | --- |
| **Основные виды безработицы** | |
| **Фрикционная** | Временная незанятость, обусловленная добровольным переходом работника с одной работы на другую |
| – смена места жительства;  – недовольство зарплатой;  – разочарование в профессии.  Особенность – непродолжительность |
| **Структурная (технологическая)** | Невозможность трудоустройства из-за различий в структуре спроса и предложения рабочей силы разной квалификации |
|  | – изменение конъюнктуры рынка по отраслям и регионам.  Особенность – исчезновение и появление профессий. |
| **Циклическая** | Характерна для экономического кризиса, возникает в результате спада производства |
|  | – возникает в период спада;  – исчезает или сокращается в период подъёма.  Особенность – привязана к продолжительности фаз экономического цикла. |
| **Сезонная** | Невозможность работника работать в определённое время (сезон года) |
| **Фрикционная безработица + структурная безработица = естественный уровень безработицы** | |

таблицу 4.

|  |  |
| --- | --- |
| **Основные формы безработицы** | |
| **Открытая** | Человек трудоспособного возраста не имеет постоянной работы и источника доходов, но активно их ищет |
| **Скрытая** | Работник даёт согласие на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю из-за невозможности иного трудоустройства |
| **Текучая** | Связана с периодическим «отталкиванием» и «притягиванием» рабочей силы на рынке труда |
| **Застойная** | Длительная безработица, чередующаяся с краткими периодами временный, случайной работы |

Заполнить таблицу 5.

|  |  |
| --- | --- |
| **Последствия безработицы** | |
| **Позитивные** | **Негативные** |
| * формируется мобильный «резерв» рабочей силы, который можно задействовать при расширении производства; * сдерживаются требования профсоюзов в части повышения заработной платы, что снижает предполагаемый уровень инфляции; | * недоиспользование экономического потенциала общества, когда реальный ВНП существенно меньше потенциального; * снижение уровня жизни населения – (сокращается потребительский спрос, уровень сбережений); |
| * усиливается трудовая мотивация работающих, так как гарантии занятости и опасение потерять работу начинают выступать в качестве самостоятельного стимула к труду | * потеря профессиональных знаний и навыков, что затрудняет возможность трудоустройства; * моральная травма, ведущая к алкоголизму, наркомании, самоубийствам, росту преступности |
| **Продолжить фразу……….** | |
| Что такое безработица ……….. | |
| Последствия безработицы для национальной экономики……… | |
| Последствия безработицы для семьи…………. | |

Задание 3. Проанализировать письменно следующие данные ряда зарубежных исследований:

– год безработицы укорачивает жизнь человека на пять лет;

– увеличение безработицы на 1 % приводит к росту числа самоубийств на 4,1 %, тюремных заключений на 4 %, убийств на 5,7 %, увеличению общего показателя смертности на 1,9 %.

**Требования к результатам работы: письменная работа в тетради**

**Выполняя задания Вам необходимо:**

**1. Усвоить основные понятия** темы: *занятость, безработица, трудоспособное население, рабочая сила, биржи труда, основные формы безработицы, уровень безработицы.* Целесообразно составить словарь терминов.

2. Ответьте на вопросы №№ 9-10; параграф 4.4 (стр.197).

Учебник. А.Г. Важенин. Обществознание. «Академия», 2013. Глава 4,параграф 4.6,

(стр. стр.208-210).

* Тезисный комментарий к содержанию вопросов темы (отмечен символом).

**Желаю удач в творческом поиске ответов**

**на поставленные вопросы, предложенные задания к теме!**

Все задания выполняются в письменной форме и отправляются

на электронный адрес преподавателя**: iris-svv@yandex.ru**